



ประกาศมหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณภาพของบุคลากร

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา มีความรักและความผูกพันต่อองค์กร มีแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนมีความสุขในการทำงาน มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายการสร้างคุณภาพของบุคลากร เพื่อตระหนักว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย การสร้างคุณภาพของบุคลากรจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดอัตราการลาออก และส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน

การสร้างคุณภาพและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการรักษาบุคลากรเสริมสร้างความสุขและความผูกพันต่อองค์กร โดยมีการปลูกฝังค่านิยมองค์กรให้แก่บุคลากรทุกคนในองค์กร ดำเนินการที่ส่งผลต่อความสุขและความผูกพันของบุคลากรและจัด กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสุข (Happy Workplace) และความผูกพันตามแผนที่กำหนด จัดสวัสดิการที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร มีการยกย่อง ชมเชย และมอบ รางวัลแก่บุคลากรดีเด่นในแต่ละด้านประจำปี สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความพร้อม เหมาะสม สะอาด สะดวกและปลอดภัย โดยสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกหลากหลายช่องทางเพื่อส่งเสริมการ สื่อสารและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

แนวทางการดำเนินงาน

1. ใช้การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
2. การส่งเสริมภาวะผู้นำและการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้า
3. การพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. การสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance)
5. การยกย่อง ชื่นชม และให้รางวัลแก่พนักงานที่มีผลงานดีเด่น
6. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(ดร.สุชีราภรณ์ ชูวานนท์)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา

ระบบและกลไกการสร้างความผูกพัน

นโยบาย/ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย



การรับฟังเสียงพนักงาน (Survey / Feedback)



การวางแผน (HR Plan / Engagement Plan)



การดำเนินงาน (Communication / Participation / Development / Reward / Well-being)



การติดตาม (KPI / Survey / Exit Interview)



การวิเคราะห์ผล (Gap Analysis)



การปรับปรุง (PDCA)



กลับไปพัฒนานโยบาย

(ดร.สุชีราภรณ์ ฐวานนท์)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา