

## ความรู้ ทักษะและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิป

หจก.พีพัฒนาเจริญกิจ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

Knowledge attitude and safety behavior of production worker of chopped eucalyptus wood  
at Pipat Charoenkij Limited Partnership Muang district Maha Sarakham provinceจิตติศักดิ์ ศรีสอน<sup>1\*</sup> รชนี ทศราช<sup>2</sup> วรธนา วรณศรี<sup>1</sup>คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา 99 หมู่ 6 โพธิ์ อำเภอ เมืองศรีสะเกษ 33000<sup>2</sup>คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา 99 หมู่ 6 โพธิ์ อำเภอ เมืองศรีสะเกษ 33000<sup>3</sup>คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 123 หมู่ 16 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40002

Email: wannasee2538@gmail.com

## บทคัดย่อ

การศึกษาเชิงพรรณนาภาคตัดขวาง เพื่อศึกษาความรู้ ทักษะและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิป หจก.พีพัฒนาเจริญกิจ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 33 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนาและสถิติไคสแคว์

ผลการศึกษาพบว่า พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 75.80 อายุเฉลี่ย  $25.27 \pm 6.79$  ปี จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 48.50 ประสบการณ์การทำงาน 5-8 ปี ร้อยละ 45.45 เคยได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 93.90 และได้รับอุบัติเหตุในการทำงาน ร้อยละ 87.88 ความรู้ ทักษะและพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 80.00, 78.79 และ 93.33 ตามลำดับ ปัจจัยด้านการได้รับการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน การเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน (ระดับความรุนแรง ประเภทการเกิดอุบัติเหตุ และบริเวณที่ได้รับอุบัติเหตุ) มีความสัมพันธ์กับระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้น เจ้าของสถานประกอบการ ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน

**ความสำคัญ:** ความปลอดภัยในการทำงาน อุบัติเหตุจากการทำงาน พนักงานฝ่ายผลิต

## Abstracts

This Cross-sectional descriptive study is knowledge, attitude and safety behavior of production worker of chopped eucalyptus wood at Pipat Charoenkij Limited Partnership, Muang district, Maha Sarakham province. The samples were 33 persons. Tools used to collect data was questionnaires. Data were analyzed by descriptive statistics and Chi-square statistics.

This result showed that all workers are male, average age  $25.27 \pm 6.7$  year, high school was 48.50%, work experience 5-8 years was 45.45, worker of receive training on safety in the workplace was 93.90% and accident at work was 87.88%. Knowledge, attitude and safety behavior at work is high level was 80, 78.79 and 93.33, respectively. Receiving safety training at work, accident at work (severity level, type and area of the accident) factor correlated with the level of safety behavior at work, with statistical significance at the level of 0.05. Therefore, Establishment owner should have safety regulations in the workplace and to reduce accidents and losses arising from the work.

**Keywords:** Safety at work, accident at work and Production staff

## บทนำ

ปัจจุบันภาคอุตสาหกรรมในประเทศไทยเริ่มมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว จึงต้องมีการนำเอาเทคโนโลยี รวมทั้งเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่มีความทันสมัยมาใช้ในกระบวนการผลิตเพิ่มมากขึ้นด้วย หากผู้ปฏิบัติงานใช้งานเครื่องมือเครื่องจักรดังกล่าวไม่ถูกต้อง หรือไม่ใส่ใจในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน การเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน ย่อมส่งผลกระทบต่อตัวผู้ปฏิบัติงาน (พรนิภา บริบูรณ์สุขสรและณัฐ จันทร์ครบ, 2560) ข้อมูลอุบัติเหตุจากการทำงานที่เกิดขึ้นกับกิจกรรมการผลิตไม้ยูคาลิปตัสส่วนใหญ่เกิดจากเครื่องจักรชำรุด เครื่องมือมีคม การจัดเก็บและวางวัสดุที่ไม่เป็นระเบียบ สายไฟเก่าหรือมีรอยร้าวและการทำงานผิดขั้นตอน โดยสาเหตุที่เกิดอุบัติเหตุเนื่องจากผู้ปฏิบัติงานมองข้ามอันตรายที่เกิดขึ้น รวมถึงไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2562)

การทำงานกับเครื่องมือ เครื่องจักรมีโอกาสได้รับอันตรายจากการทำงาน สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากพฤติกรรมการทำงานเร่งรีบ การไม่ใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตราย หรือใช้อุปกรณ์ที่ไม่เหมาะสม การสร้างเสริมความปลอดภัยที่ตัวพนักงาน เพื่อให้มีความรู้และทัศนคติด้านความปลอดภัยที่ดี มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยของพนักงาน (สวินทร์ พงษ์เก่า, 2564) โรงงานผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปตัส หจก. พิพัฒนาเจริญกิจ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม เป็นโรงงานผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปตัส เพื่อทำการบดชิ้นไม้และส่งออกต่างประเทศ เพื่อใช้ในอุตสาหกรรมกระดาษ เยื่อกระดาษและเปลือกไม้ยูคาลิปตัสที่เสร็จสิ้น กระบวนการผลิตชิ้นไม้สามารถนำไปเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลได้ สถิติการเกิดอุบัติเหตุระหว่างต้นปี พ.ศ. 2562-2563 ของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปตัสพบการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานทั้งหมด จำนวน 28 ราย ส่วนใหญ่สาเหตุการบาดเจ็บเกิดจากการถูกบาด/ตีเมแทงบริเวณส่วนมือ จำนวน 12 คน ร้อยละ 42.86 การผลัดตกจากที่สูง

บริเวณแขน จำนวน 9 คน ร้อยละ 32.14 การเกี่ยวและหนีบ บริเวณส่วนเท้า จำนวน 5 คน ร้อยละ 17.86 การที่วัตถุตกลงมา กระแทกบริเวณศีรษะ จำนวน 2 คน ร้อยละ 7.14 ตามลำดับ (พิพัฒนาเจริญกิจ โรงงานผลิตชิ้นไม้สับ, 2562) ส่วนใหญ่มาจากการไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล พนักงานใช้เครื่องจักร และอุปกรณ์ต่าง ๆ ไม่ถูกวิธีเนื่องจากขาดความรู้ความเข้าใจ และการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ทำให้มีโอกาสและความเป็นไปได้ที่จะได้รับอันตรายจากการทำงาน (สุริวัลย์ ใจกล้า, 2559)

จากปัญหาที่กล่าวมาข้างต้น ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตของโรงงานผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปตัส หจก. พิพัฒนาเจริญกิจ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำผลที่ได้จากการวิจัยไปเป็นข้อมูล ให้ทางโรงงานนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงและแก้ไขเกี่ยวกับระบบการบริหารด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อที่จะให้เกิดความปลอดภัยกับพนักงานฝ่ายผลิตของโรงงาน ต่อไป

## วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปตัส
2. เพื่อศึกษาทัศนคติด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปตัส
3. เพื่อศึกษาพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปตัส
4. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปตัส

## ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive research) เพื่อศึกษาความรู้ด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับอันตรายในการทำงาน ทัศนคติด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการป้องกัน

อุบัติเหตุและอันตรายที่เกิดขึ้นจากการทำงานและพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการใช้เครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและด้านการจัดการความปลอดภัยของพนักงาน ฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิป หจก.พิพัฒน์เจริญกิจ อำเภอเมืองจังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive sampling) โดยเป็นพนักงานที่มีสัญชาติไทย สามารถอ่าน ฟัง เขียนภาษาไทยได้ ไม่มีโรคประจำตัวรุนแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการวิจัยและสมัครใจยินยอมเข้าร่วมการวิจัย จำนวน 33 คน

### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วย 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ได้รายได้ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน การฝึกการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ลักษณะเป็นคำถามแบบเลือกตอบ และปลายเปิดและปลายปิด จำนวน 8 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน จำนวน 10 ข้อ คำถามปลายเปิดถูก-ผิด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ (โชติพิสิฐ ทรัพย์ประเสริฐ, 2559)

ระดับความคิดเห็น	เชิงบวก	เชิงลบ
ตอบใช่ ให้คะแนน	1	0
ตอบไม่ใช่ ให้คะแนน	0	1

ผู้วิจัยกำหนดเกณฑ์ตามช่วงระดับคะแนนความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

- ร้อยละ 80-100 หมายถึง มีความรู้ระดับสูง
- ร้อยละ 60-79 หมายถึง มีความรู้ระดับปานกลาง
- ร้อยละ 0-59 หมายถึง มีความรู้ระดับน้อย

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามทัศนคติด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน จำนวน 10 ข้อ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่าแบบลิเคิร์ต (Likert ration scales) 5 ระดับ คือ เห็นด้วยมากที่สุด เห็นด้วยมาก เห็น

ด้วยปานกลาง ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ (โชติพิสิฐ ทรัพย์ประเสริฐ, 2559)

	ข้อความทางบวก	ข้อความทางลบ
เห็นด้วยมากที่สุด	5	1
เห็นด้วยมาก	4	2
เห็นด้วยปานกลาง	3	3

	ข้อความทางบวก	ข้อความทางลบ
ไม่แน่ใจ	2	4
ไม่เห็นด้วย	1	5

ผู้ศึกษากำหนดเกณฑ์การแปลความหมายระดับคะแนนทัศนคติด้านความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ช่วงคะแนน} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนอันตรภาคชั้น}} \\ &= \frac{5-1}{3} \\ &= 1.33 \end{aligned}$$

คะแนนเฉลี่ย ความหมาย ระดับทัศนคติ

3.68-5.00 หมายถึง ทัศนคติความปลอดภัยในการทำงานระดับสูง

2.34-3.67 หมายถึง ทัศนคติความปลอดภัยในการทำงานระดับปานกลาง

1.00-2.33 หมายถึง ทัศนคติความปลอดภัยในการทำงานระดับต่ำ

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามพฤติกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน จำนวน 15 ข้อ ลักษณะคำถามแบบประเมินค่า (Rating scale) 5 ระดับ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ (โชติพิสิฐ ทรัพย์ประเสริฐ, 2559)

	ข้อความทางบวก	ทางลบ
เป็นประจำ (7 ครั้งขึ้นไป/สัปดาห์)	5	1
บ่อยครั้ง (5-6 ครั้งขึ้นไป/สัปดาห์)	4	2
นาน ๆ ครั้ง (3-4 ครั้งขึ้นไป/สัปดาห์)	3	3
บางครั้ง (1-2 ครั้งขึ้นไป/สัปดาห์)	2	4
ไม่เคยปฏิบัติ	1	5

ผู้ศึกษาได้กำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายคะแนนพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ช่วงคะแนน} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนอันตรภาคชั้น}} \\ &= \frac{5-1}{3} \\ &= 1.33 \end{aligned}$$

คะแนนเฉลี่ย ความหมาย ระดับทัศนคติ

3.68-5.00 หมายถึง พฤติกรรมความปลอดภัยใน  
การทำงานระดับสูง

2.34-3.67 หมายถึง พฤติกรรมความปลอดภัยใน  
การทำงานระดับปานกลาง

1.00-2.33 หมายถึง พฤติกรรมความปลอดภัยใน  
การทำงานระดับต่ำ

### วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บข้อมูลโดยการชี้แจง ให้กลุ่มตัวอย่างกรอก  
ใบยินยอม การยืนยันตนให้ทำแบบสอบถาม

### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive  
statistics) ค่าสถิติที่ใช้ได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย การแจก  
แจงความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าพิสัย (ค่าสูงสุด-  
ต่ำสุด) และสถิติไคสแควร์ (Chi-square:  $\chi^2$ )

### ผลการศึกษา

ข้อมูลโดยแบ่งออกเป็น 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานฝ่ายผลิต  
ชั้นไม้อยูคาส์

ส่วนที่ 2 ข้อมูลความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน  
ของพนักงานฝ่ายผลิตชั้นไม้อยูคาส์

ส่วนที่ 3 ข้อมูลทัศนคติความปลอดภัยในการ  
ทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชั้นไม้อยูคาส์

ส่วนที่ 4 ข้อมูลพฤติกรรมความปลอดภัยในการ  
ทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชั้นไม้อยูคาส์

ส่วนที่ 5 ข้อมูลข้อมูลปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ  
ระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน  
ฝ่ายผลิตชั้นไม้อยูคาส์

รายละเอียดผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของ  
พนักงานฝ่ายผลิตชั้นไม้อยูคาส์ ได้แก่ เพศ อายุ ได้รายนามภาพ  
ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน การฝึกอบรม  
เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การเกิดอุบัติเหตุจาก  
การทำงาน

พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 75.80 อายุ  
เฉลี่ย 25.2±6.79 ปี รายได้ 9,000-10,000 บาท/เดือน ร้อยละ  
39.40 สถานภาพสมรส ร้อยละ 63.60 จบการศึกษาระดับ  
มัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 48.50 ประสบการณ์การทำงาน  
5-8 ปี ร้อยละ 45.45 พนักงานเคยได้รับการอบรมด้านความ  
ปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 93.90 ส่วนใหญ่เคยได้รับ  
อุบัติเหตุในการทำงาน (ย้อนหลัง 3 เดือน) ร้อยละ 87.88 ความ  
รุนแรงถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน ขึ้นไป ร้อยละ 41.38 สาเหตุ  
จากไม้หล่นทับ ร้อยละ 41.38 บริเวณที่ได้รับอุบัติเหตุสูงสุด  
คือ บริเวณสีระชะ ร้อยละ 37.94 ตามลำดับ ตารางที่ 1

ส่วนที่ 2 ข้อมูลความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน  
ของพนักงานฝ่ายผลิตชั้นไม้อยูคาส์

พนักงานส่วนใหญ่มีความรู้ความปลอดภัยในการ  
ทำงานอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 80.00 และระดับปานกลาง  
ร้อยละ 20.00 คือ อันตรายที่เกิดจากการใช้เครื่องมือและ  
อุปกรณ์ที่ไม่พร้อมต่อการใช้งาน ร้อยละ 69.70 การทำงานที่  
มีเสียงดังเกิน 85 เดซิเบล อาจทำให้เกิดอาการผิดปกติทางหู  
ร้อยละ 69.69 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลทัศนคติความปลอดภัยในการ  
ทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชั้นไม้อยูคาส์

พนักงานส่วนใหญ่มีทัศนคติความปลอดภัยในการ  
ทำงานอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 78.79 และระดับต่ำ ร้อยละ  
21.21 คือ การติดโปสเตอร์และสัญลักษณ์ความปลอดภัย  
ไม่ได้ช่วยเตือนพนักงานให้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการ  
ทำงาน ร้อยละ 63.60 การหยอกล้อกันในขณะปฏิบัติงานไม่  
มีผลในการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน ร้อยละ 42.40 ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 ข้อมูลพฤติกรรมความปลอดภัยในการ  
ทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชั้นไม้อยูคาส์

พนักงานส่วนใหญ่มีพฤติกรรมความปลอดภัยใน  
การทำงานอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 93.33 และระดับปานกลาง

ร้อยละ 6.67 คือ เสนอแนะหรือให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่นายจ้าง ร้อยละ 42.40 ตามลำดับ ส่วนที่ 5 ข้อมูลข้อมูลปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชั้นไม้อยู่อาศัย

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านการได้รับการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน การเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน (ระดับความรุนแรง ประเภทและบริเวณที่ได้รับอุบัติเหตุ) ความรู้และทัศนคติความปลอดภัยในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ตารางที่ 2

ตารางที่ 1. ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานฝ่ายผลิตชั้นไม้อยู่อาศัย (n=33)

ข้อมูลส่วนบุคคล	ผลการวิเคราะห์	
	จำนวน	ร้อยละ
1) เพศ		
ชาย	25	75.80
หญิง	8	24.20
2) อายุ (ปี)		
19-27	16	48.50
28-35	9	27.30
36-43	8	24.20
ค่าเฉลี่ย±(ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน)	25.27 ± (6.79)	
ค่าพิสัย (ค่าสูงสุด : ค่าต่ำสุด)	22 (41 : 19)	
3) รายได้ (บาท/เดือน)		
9,000 - 10,000	13	39.40
10,001-11,000	11	33.30
11,001-12,000	9	27.30
ค่าเฉลี่ย±(ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน)	9236.36 ± (208.89)	
ค่าพิสัย (ค่าสูงสุด : ค่าต่ำสุด)	3,000 (12,000 : 9,000)	
4) สถานภาพ		
โสด	7	21.20
สมรส	21	63.60
หย่าร้าง	5	15.20
5) ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	4	12.10
มัธยมศึกษาตอนต้น	16	48.50
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.	13	39.40
6) ประสบการณ์การทำงาน (ปี)		

1-4	6	18.19
5-8	15	45.45
9-12	12	36.36
ค่าเฉลี่ย±(ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน)		5.48 ± (3.09)
ค่าพิสัย (ค่าสูงสุด : ค่าต่ำสุด)		11 (12 : 1)

ตารางที่ 1. ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปตัส (n=33) (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	ผลการวิเคราะห์	
	จำนวน	ร้อยละ
7) การเข้าร่วมการอบรมความปลอดภัย		
ไม่เคย	2	6.10
เคย	31	93.90
หัวข้อการเข้าร่วมการอบรม		
การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	8	25.81
การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	10	32.26
การใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ	13	41.93
8) อุบัติเหตุในการทำงาน (ย้อนหลัง 3 เดือน)		
ไม่เคย	4	12.12
เคย	29	87.88
(1) ระดับความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุ (n=29)		
ไม่ถึงขั้นหยุดงาน	7	24.13
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	10	34.49
ถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน ขึ้นไป	12	41.38
(2) ประเภทของการเกิดอุบัติเหตุ (n=29)		
อุบัติเหตุจากไม้หล่นทับ	12	41.38
อุบัติเหตุจากเครื่องจักร	8	27.59
อุบัติเหตุจากไม้ทิ่มแทง	9	31.03
(3) บริเวณที่ได้รับอุบัติเหตุ (n=29)		
ขา	9	31.03
แขน	9	31.03
ศีรษะ	11	37.94

ตารางที่ 2 การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิป (n=33)

ข้อมูลส่วนบุคคล	$\chi^2$	P-value	แปลผล
1) เพศ	16.246	0.436	ไม่มีความสัมพันธ์
2) อายุ (ปี)	36.576	0.265	ไม่มีความสัมพันธ์
3) รายได้ (บาท/เดือน)	32.467	0.444	ไม่มีความสัมพันธ์
4) สถานภาพ	29.801	0.578	ไม่มีความสัมพันธ์
5) ระดับการศึกษา	44.260	0.073	ไม่มีความสัมพันธ์
6) ประสบการณ์การทำงาน (ปี)	29.848	0.576	ไม่มีความสัมพันธ์
7) การได้รับการอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน	93.000	0.007*	มีความสัมพันธ์

\* P-value < 0.05

ตารางที่ 2 การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิป (n=33) (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	$\chi^2$	P-value	แปลผล
8) อุบัติเหตุในการทำงาน	85.000	0.007*	มีความสัมพันธ์
(1) ระดับความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุ	68.688	0.027*	มีความสัมพันธ์
(2) ประเภทของการเกิดอุบัติเหตุ	79.292	0.003*	มีความสัมพันธ์
(3) บริเวณที่ได้รับอุบัติเหตุ	85.021	0.001*	มีความสัมพันธ์
9) ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	136.156	0.000*	มีความสัมพันธ์
10) ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	421.667	0.000*	มีความสัมพันธ์

\* P-value < 0.05

### อภิปรายผล

การศึกษาความรู้ ทักษะและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิป หจก.พีพัฒนาเจริญกิจ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 33 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถาม พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีความรู้ ทักษะและพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 80.00, 78.79 และ 93.33 ตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกับ พรณิภา บริบูรณ์สุขศรีและณัฐ จันท์ครบ (2560) ศึกษาความรู้ ทักษะและพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตของบริษัทผลิตขวดแก้วแห่งหนึ่ง กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 240 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบด้วย ข้อมูล

ทั่วไป ความรู้ด้านความปลอดภัย ทักษะด้านความปลอดภัย และพฤติกรรมด้านความปลอดภัย ผลการศึกษาพบว่า พนักงานฝ่ายผลิตมีความรู้ด้านความปลอดภัยเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 82.20 แต่ทักษะต่อความปลอดภัยและพฤติกรรมด้านความปลอดภัยเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 77.38 และ 75.44 ตามลำดับ อาจเนื่องจากพนักงานฝ่ายผลิตชิ้นไม้ยูคาลิปส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานที่มากและส่วนใหญ่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน อาจทำให้พนักงานมีพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับที่ดีขึ้น

### ข้อเสนอแนะการนำผลวิจัยไปใช้

1. ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

สถานประกอบการควรมีการตรวจสอบเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งานเพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้เครื่องมือ

สถานประกอบการสำรวจสุขภาพศาสตร์อุตสาหกรรมบริเวณที่ทำงาน เช่น การตรวจวัดเสียงดัง แสงสว่าง และฝุ่นละออง เพื่อป้องกันโรคจากกรประกอบอาชีพในการทำงาน

สถานประกอบการมีการจัดกิจกรรมความปลอดภัยให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดบอร์ดด้านความปลอดภัย ป้ายเตือนด้านความปลอดภัยและสัญลักษณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน

สถานประกอบการควรจัดอบรมแนะนำให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำที่ไม่ปลอดภัยในการทำงาน เช่น การหยอกล้อกันในขณะปฏิบัติงาน การใช้เครื่องมือไม่เหมาะสมกับลักษณะงานและละเลยการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน เป็นต้น

สถานประกอบการควรมีการสำรวจหรือการออกความคิดเห็นของพนักงานด้านความต้องการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบด้านความปลอดภัยต่อไป

## 2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ควรศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานของพนักงานโรงงานผลิตขึ้นไม้อูคาลับ

ควรศึกษาพฤติกรรมเสี่ยงและการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานของพนักงานโรงงานผลิตขึ้นไม้อูคาลับ

## เอกสารอ้างอิง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (2555). สวัสดิการและ

คุ้มครองแรงงาน. สืบค้นเมื่อ 9 กันยายน

พ.ศ. 2563, จาก <https://th.wikipedia.org>.

โชติพิสิฐ ทรัพย์ประเสริฐ. (2559). ความรู้ ทัศนคติและ

พฤติกรรมของพนักงานที่มีต่อมาตรฐานความ

ปลอดภัยในการทำงานของบริษัทประกอบ

รถยนต์แห่งหนึ่งในจังหวัดระยอง.

(วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ).

มหาวิทยาลัยบูรพา.

พรนิภา บริบูรณ์สุขศรีและณัฐ จันทร์ครบ. (2560). ความรู้

ทัศนคติและพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการ

ทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตของบริษัทผลิตขวด

แก้วแห่งหนึ่ง. วารสารวิชาการเซาธ์อีสท์บางกอก

(สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, ปีที่ 2

ฉบับที่ 4 กรกฎาคม-ธันวาคม 2560.

พิพัฒน์เจริญกิจ โรงงานผลิตขึ้นไม้อูคาลับ. (2562). ข้อมูลการ

เกิดอุบัติเหตุในการทำงาน.

สืบค้นเมื่อ 9 กันยายน พ.ศ. 2563,

จาก <https://www.yellowpages.co.th>.

สวินทร์ พงษ์เก่า. (2564). การเสริมสร้างทัศนคติความ

ปลอดภัย. สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและ

อนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)

ในพระราชูปถัมภ์ สืบค้นเมื่อ 9 กันยายน

พ.ศ. 2563, จาก <http://www.shawpat.or.th>.

สุรีวัลย์ ใจกล้า. (2559). ความรู้ ทัศนคติพฤติกรรมความ

ปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท

เอสอีไอ อินเตอร์คอนเนคส์ โปรดักส์

(ประเทศไทย) จำกัด.

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.

สืบค้นเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564,

จาก <https://so04.tci-thaijo.org>.